

ALLA	--Kön--		----- Ålder -----				--- Utbildning ---			--- Inkomst ---		
	Män	Kvin- nor	15- 24år	25- 44år	45- 64år	65- 89år	Grund skola	Gymna- sium	Hög- skola	Hög	Medel	Låg

1.
 Här följer några påståenden om hur det är att arbeta i Sverige
 idag.
 Instämmer du helt, delvis eller inte alls i följande?

Antal intervjuer(1002)	(479)	(523)	(114)	(363)	(311)	(175)	(292)	(461)	(244)	(78)	(475)	(434)
------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------	-------	-------

Idag förväntas medarbetare vara mer kompetenta och ta ett större
 självständigt ansvar i arbetet än tidigare

instämmer helt	70%	71%	70%	70%	72%	76%+	64%	65%	73%	73%	71%	71%	70%
instämmer delvis	22%	22%	22%	26%	24%	17%	21%	21%	22%	22%	20%	23%	21%
instämmer inte alls	5%	6%	5%	3%	3%	5%	9%	8%	4%	3%	6%	5%	5%
vet ej	2%	1%	3%	1%	1%	2%	6%+	5%+	1%-	1%	2%	1%	3%

Medarbetarnas nya självständighet skapar större jämlikhet i
 relationerna mellan arbetsgivare och anställda

instämmer helt	41%	43%	39%	46%	34%-	40%	49%+	37%	45%	40%	43%	45%	37%
instämmer delvis	42%	42%	42%	43%	48%	42%	34%-	46%	40%	40%	43%	39%	45%
instämmer inte alls	14%	13%	15%	8%	16%	15%	10%	12%	13%	17%	12%	14%	13%
vet ej	4%	3%	4%	3%	2%	3%	7%+	6%	2%	3%	1%	3%	4%

ALLA	--Kön--		----- Ålder -----				--- Utbildning ---			--- Inkomst ---		
	Män	Kvin- nor	15- 24år	25- 44år	45- 64år	65- 89år	Grund skola	Gymna- sium	Hög- skola	Hög	Medel	Låg

2.
Idag förs en debatt om arbetsrätten, dvs vilka rättigheter och skyldigheter som ska gälla för arbetsgivare och anställda. Vilken inställning har du?

Instämmer du helt, delvis eller inte alls i följande?

Antal intervjuer(1002)	(479)	(523)	(114)	(363)	(311)	(175)	(292)	(461)	(244)	(78)	(475)	(434)
------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------	-------	-------

Arbetsgivare och anställda ska utan inblandning av andra själva kunna bestämma hur lång t ex en provanställning ska vara

instämmer helt	41%	38%	43%	36%	33%-	40%	53%+	47%	40%	34%-	35%	41%	41%
instämmer delvis	28%	31%	26%	37%	34%	26%	19%-	27%	29%	29%	37%	29%	26%
instämmer inte alls	28%	29%	27%	25%	32%	32%	22%	22%-	28%	37%+	27%	28%	28%
vet ej	3%	1%-	4%	2%	1%	2%	7%+	4%	3%	1%-	1%	1%	5%

Vid nedskärningar är det rimligt att den som är bäst på jobbet och inte den som jobbat längst, kan bli kvar

instämmer helt	42%	46%	38%	56%+	38%	36%	47%	36%	46%	42%	53%	44%	37%
instämmer delvis	35%	33%	36%	29%	39%	37%	28%	34%	33%	38%	29%	34%	36%
instämmer inte alls	21%	18%	23%	14%	20%	24%	21%	26%+	19%	18%	15%	19%	24%
vet ej	3%	3%	3%	1%	3%	3%	3%	3%	3%	2%	2%	3%	3%

Vid tillsvidareanställning bör en ömsesidig uppsägningstid på tre månader gälla

instämmer helt	67%	62%	71%	70%	63%	67%	72%	68%	68%	62%	63%	65%	69%
instämmer delvis	18%	19%	17%	20%	18%	15%	17%	20%	17%	16%	13%	17%	20%
instämmer inte alls	14%	17%	11%	10%	18%+	15%	9%-	10%	14%	18%	20%	17%	10%-
vet ej	2%	1%	2%	0%	1%	3%	2%	1%	1%	3%	4%	2%	1%

Arbetsgivaren och inte som nu staten, bör ha ansvar för arbetsskador som uppstår i arbetsgivarens lokaler

instämmer helt	59%	57%	60%	60%	55%	59%	63%	61%	62%	50%-	48%	58%	63%
instämmer delvis	27%	29%	25%	31%	32%	27%	20%-	25%	26%	31%	37%	25%	27%
instämmer inte alls	12%	12%	11%	9%	13%	11%	12%	9%	10%	18%+	13%	14%	9%
vet ej	2%	2%	3%	1%	1%	3%	5%	4%	2%	2%	1%	3%	1%

ALLA	--Kön--		----- Ålder -----				--- Utbildning ---			--- Inkomst ---		
	Män	Kvin- nor	15- 24år	25- 44år	45- 64år	65- 89år	Grund skola	Gymna- sium	Hög- skola	Hög	Medel	Låg

Utöver lönen ska arbetsgivaren betala 5 procent till ett trygghets- och utvecklingskonto som den anställda själv kan använda för utbildning etc om han eller hon förlorar jobbet

instämmer helt	57%	53%	61%	56%	58%	53%	60%	60%	58%	51%	38%-	53%	64%+
instämmer delvis	22%	22%	21%	25%	22%	23%	15%-	19%	21%	28%+	31%	22%	19%
instämmer inte alls	17%	21%	13%-	16%	17%	20%	16%	16%	17%	20%	30%+	20%	12%-
vet ej	4%	3%	5%	3%	3%	4%	9%+	6%	4%	1%-	1%	4%	5%

Lagarna måste vara så enkla att de lätta kan förstås av de berörda, nämligen arbetsgivare och anställda

instämmer helt	94%	93%	95%	91%	93%	95%	97%	93%	95%	91%	88%	95%	94%
instämmer delvis	4%	5%	4%	7%	4%	4%	2%	3%	3%	7%	7%	3%	4%
instämmer inte alls	1%	2%	1%	2%	2%	0%	0%-	2%	1%	1%	2%	1%	1%
vet ej	1%	1%	1%	0%	0%	1%	1%	2%	0%	1%	2%	1%	1%

Om en enskild person vill ha hjälp att tillvarata sina intressen ska han eller hon själv kunna överlåta sina rättigheter på någon annan, t ex en annan person eller en fackförening eller en arbetsgivarorganisation

instämmer helt	49%	51%	48%	43%	52%	57%+	47%	46%	49%	54%	48%	49%	51%
instämmer delvis	30%	29%	31%	41%+	34%	24%	20%-	28%	31%	30%	33%	30%	29%
instämmer inte alls	15%	17%	13%	10%	10%-	15%	22%+	19%	14%	12%	15%	16%	13%
vet ej	6%	4%-	8%	6%	4%	4%	11%+	7%	6%	5%	4%	5%	8%

Om den enskilde inte överlätit sina rättigheter ska han eller hon själv, och inte någon annan, vara innehavare av de rättigheter som lagstiftningen ger

instämmer helt	65%	68%	63%	67%	63%	71%	64%	59%-	65%	73%+	71%	66%	64%
instämmer delvis	21%	20%	23%	26%	26%	17%	14%-	23%	22%	18%	17%	21%	23%
instämmer inte alls	6%	7%	5%	4%	5%	3%	9%	8%	6%	4%	4%	7%	5%
vet ej	8%	6%	9%	3%-	5%	9%	13%+	10%	7%	5%	8%	7%	8%

Lagstiftningen på området måste värna jämställdheten mellan arbetsgivare och anställda genom att tilldela parterna ömsesidiga fri- och rättigheter

instämmer helt	74%	77%	71%	85%+	77%	74%	68%	67%-	78%	77%	71%	76%	73%
instämmer delvis	19%	18%	21%	13%	19%	21%	17%	22%	18%	19%	21%	19%	20%
instämmer inte alls	3%	3%	3%	1%	2%	2%	5%	4%	2%	2%	5%	2%	3%
vet ej	4%	2%	5%	1%-	3%	2%	10%+	8%+	2%	2%	4%	3%	4%

ALLA	--Kön--		----- Ålder -----				--- Utbildning ---			--- Inkomst ---		
	Män	Kvin- nor	15- 24år	25- 44år	45- 64år	65- 89år	Grund skola	Gymna- sium	Hög- skola	Hög	Medel	Låg

3.
Den lagstiftning som reglerar arbetsgivares och anställdas fri och rättigheter kan utformas på olika sätt.
Hur viktigt tycker du att följande är?
LÄS UPP!... är det mycket viktigt, ganska viktigt, inte särskilt viktigt eller inte alls viktigt?

Antal intervjuer	(1002)	(479)	(523)	(114)	(363)	(311)	(175)	(292)	(461)	(244)	(78)	(475)	(434)
------------------	--------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------	-------	-------

Informationsrätt, dvs rätt att av varandra få upplysningar som är viktiga för arbetets utförande på kort och lång sikt

mycket viktigt	72%	71%	73%	63%	78%+	76%	64%-	65%-	73%	78%+	77%	72%	71%
ganska viktigt	25%	26%	25%	35%+	19%-	22%	32%	32%+	24%	20%	21%	25%	26%
inte särskilt viktigt	1%	2%	1%	2%	2%	1%	1%	1%	2%	1%	1%	2%	1%
inte alls viktigt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
vet ej	1%	1%	1%	0%	1%	1%	3%	2%	1%	0%	0%	1%	2%

Föreningsfrihet, dvs rätt att t ex gå med i fackföreningen eller på annat sätt låta ombud företräda en själv

mycket viktigt	66%	65%	67%	72%	70%	71%	55%-	57%-	67%	77%+	65%	64%	70%
ganska viktigt	26%	26%	25%	24%	25%	22%	32%	30%	26%	18%-	28%	27%	24%
inte särskilt viktigt	5%	6%	4%	3%	4%	4%	8%	6%	5%	3%	7%	5%	4%
inte alls viktigt	2%	2%	2%	1%	1%	3%	3%	4%	1%	2%	0%	3%	2%
vet ej	1%	0%-	1%	0%	0%	0%	2%	2%	0%	0%	0%	1%	1%

Frihet från föreningstvång, dvs rätt exempelvis stå utanför fackliga organisationer

mycket viktigt	66%	71%+	61%-	78%+	72%+	67%	51%-	51%-	67%	82%+	78%+	68%	62%
ganska viktigt	23%	20%	27%	17%	22%	23%	24%	27%	26%	14%-	15%	22%	26%
inte särskilt viktigt	5%	5%	5%	3%	3%	5%	10%+	10%+	3%	3%	3%	5%	6%
inte alls viktigt	4%	3%	4%	1%	1%-	5%	9%+	8%+	2%	1%-	4%	3%	4%
vet ej	2%	1%	3%	0%-	1%	1%	7%+	5%+	1%	1%	0%	2%	2%

	--Kön--		----- Alder -----				--- Utbildning ---			--- Inkomst ---			
	ALLA	Män	Kvin- nor	15- 24år	25- 44år	45- 64år	65- 89år	Grund skola	Gymna- sium	Hög- skola	Hög	Medel	Låg
Strejkrätt, dvs rätt att i vissa situationer underlåta att utföra sitt arbete utan att riskera att förlora sitt arbete													
mycket viktigt	59%	58%	60%	67%	67%+	58%	43%-	53%	62%	60%	43%-	60%	61%
ganska viktigt	28%	28%	29%	26%	27%	27%	34%	29%	27%	30%	30%	27%	29%
inte särskilt viktigt	5%	7%	4%	4%	4%	6%	7%	7%	5%	5%	11%	5%	4%
inte alls viktigt	5%	5%	4%	3%	2%-	6%	9%+	6%	4%	5%	14%+	5%	3%
vet ej	3%	3%	3%	0%-	1%-	3%	8%+	6%+	2%	1%	2%	3%	2%
Frihet från hot om kroppsskada, dvs en rätt som innebär att varje enskild medarbetare blir sitt eget skyddsombud med rätt att stoppa farlig verksamhet													
mycket viktigt	59%	56%	61%	66%	60%	55%	60%	62%	59%	54%	43%-	59%	62%
ganska viktigt	24%	22%	25%	22%	25%	24%	19%	22%	25%	22%	27%	22%	24%
inte särskilt viktigt	9%	12%	6%	9%	9%	9%	8%	8%	9%	10%	13%	10%	7%
inte alls viktigt	6%	8%	3%-	1%-	3%-	10%+	6%	4%	4%	10%+	12%+	7%	3%
vet ej	3%	1%-	5%	3%	2%	2%	7%+	4%	2%	3%	5%	2%	3%
Frihet från diskriminering med hänsyn till kön, hudfärg eller etniskt ursprung													
mycket viktigt	86%	82%	89%	94%+	89%	86%	79%-	81%-	88%	89%	80%	86%	87%
ganska viktigt	11%	15%	8%-	6%	9%	12%	14%	14%	10%	9%	19%	11%	10%
inte särskilt viktigt	1%	2%	1%	0%	1%	1%	2%	2%	1%	1%	0%	1%	2%
inte alls viktigt	1%	1%	0%	0%	0%	1%	2%	1%	1%	0%	1%	1%	0%
vet ej	1%	0%	1%	0%	0%	0%	4%+	2%	1%	0%	0%	1%	1%
Äganderätt, dvs t ex företagets rätt att hålla på sina affärshemligheter													
mycket viktigt	51%	62%+	40%-	44%	52%	56%	51%	43%-	53%	58%	67%+	53%	47%
ganska viktigt	34%	27%-	41%+	40%	35%	31%	31%	37%	35%	29%	22%-	33%	36%
inte särskilt viktigt	8%	7%	10%	14%	8%	6%	8%	9%	9%	8%	5%	8%	9%
inte alls viktigt	3%	2%	4%	1%	3%	4%	2%	5%	2%	2%	0%-	3%	3%
vet ej	4%	2%	5%	2%	2%-	3%	9%+	6%+	1%-	4%	6%	2%	4%
Part som missbrukar fri- eller rättigheter bör av domstol kunna dömas till skadestånd													
mycket viktigt	60%	62%	58%	60%	57%	65%	58%	57%	57%	69%+	71%+	59%	59%
ganska viktigt	33%	32%	33%	36%	37%	28%	29%	31%	36%	28%	26%	32%	34%
inte särskilt viktigt	3%	3%	2%	2%	4%	2%	2%	4%	3%	1%	0%-	4%	2%
inte alls viktigt	2%	2%	2%	2%	1%	2%	1%	3%	2%	0%	1%	2%	1%
vet ej	3%	2%-	5%	1%	1%-	3%	10%+	6%+	2%	1%-	1%	3%	4%

ALLA	-----Sysselsättning-----					----Förvärvsarbetande----			-- -Sektor-----		---Fackförening---		
	Arbe- tare	Stud- erande	Arb- lös	Övriga		Arbe- tare	Tjänste- man	Egen företagare	Privat	Offent- lig	LO	TCO	SACO

1.
Här följer några påståenden om hur det är att arbeta i Sverige idag.
Instämmer du helt, delvis eller inte alls i följande?

Antal intervjuer (1002)	(610)	(111)	(57)	(224)	(275)	(270)	(64)	(290)	(250)	(211)	(116)	(57)
-------------------------	-------	-------	------	-------	-------	-------	------	-------	-------	-------	-------	------

Idag förväntas medarbetare vara mer kompetenta och ta ett större självständigt ansvar i arbetet än tidigare

instämmer helt	70%	75%	64%	61%	65%	76%	77%+	62%	75%	78%+	78%+	77%	78%
instämmer delvis	22%	20%	29%	29%	22%	20%	18%	29%	19%	20%	17%	20%	15%
instämmer inte alls	5%	3%	6%	8%	8%	3%-	4%	5%	4%	3%	3%	2%	7%
vet ej	2%	2%	1%	1%	5%	1%	1%	5%	2%	0%-	2%	1%	0%

Medarbetarnas nya självständighet skapar större jämlikhet i relationerna mellan arbetsgivare och anställda

instämmer helt	41%	39%	45%	23%-	49%+	36%	39%	48%	36%	40%	36%	37%	36%
instämmer delvis	42%	44%	40%	59%+	34%-	44%	46%	34%	48%+	41%	47%	46%	37%
instämmer inte alls	14%	14%	14%	17%	11%	16%	14%	10%	13%	17%	15%	16%	28%+
vet ej	4%	3%	2%	1%	6%	4%	1%-	7%	3%	3%	3%	1%	0%

ALLA	-----Sysselsättning-----					----Förvärvsarbetande----			-- -Sektor-----		---Fackförening---		
	Arbe- tare	Stud- erande	Arb- lös	Övriga		Arbe- tare	Tjänste- man	Egen företagare	Privat	Offent- lig	LO	TCO	SACO

Utöver lönen ska arbetsgivaren betala 5 procent till ett trygghets- och utvecklingskonto som den anställde själv kan använda för utbildning etc om han eller hon förlorar jobbet

instämmer helt	57%	56%	50%	61%	61%	67%+	53%	25%-	54%	65%+	70%+	59%	49%
instämmer delvis	22%	23%	32%+	19%	15%-	21%	23%	26%	26%	18%	17%	27%	19%
instämmer inte alls	17%	19%	14%	16%	15%	9%-	22%	45%+	18%	13%	10%-	10%-	28%
vet ej	4%	3%	4%	3%	8%+	3%	2%	5%	2%	3%	3%	4%	5%

Lagarna måste vara så enkla att de lätta kan förstås av de berörda, nämligen arbetsgivare och anställda

instämmer helt	94%	94%	85%-	94%	97%+	95%	92%	95%	93%	95%	95%	97%	89%
instämmer delvis	4%	4%	9%	5%	2%	4%	5%	5%	5%	3%	4%	1%-	8%
instämmer inte alls	1%	1%	6%+	1%	0%-	0%-	2%	0%	1%	1%	0%-	2%	2%
vet ej	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	2%	0%	1%

Om en enskild person vill ha hjälp att tillvarata sina intressen ska han eller hon själv kunna överlåta sina rättigheter på någon annan, t ex en annan person eller en fackförening eller en arbetsgivarorganisation

instämmer helt	49%	51%	40%	54%	50%	51%	49%	54%	52%	48%	54%	54%	54%
instämmer delvis	30%	31%	39%+	34%	21%-	32%	31%	25%	31%	33%	31%	25%	23%
instämmer inte alls	15%	14%	14%	10%	18%	12%	16%	16%	14%	14%	12%	18%	20%
vet ej	6%	4%	7%	2%	11%+	5%	3%-	6%	3%-	5%	3%-	3%	3%

Om den enskilde inte överlåtit sina rättigheter ska han eller hon själv, och inte någon annan, vara innehavare av de rättigheter som lagstiftningen ger

instämmer helt	65%	67%	62%	68%	63%	59%	73%+	77%	65%	66%	62%	78%+	80%+
instämmer delvis	21%	22%	26%	22%	17%	26%	20%	13%	22%	24%	26%	14%	8%-
instämmer inte alls	6%	5%	9%	8%	7%	7%	2%-	5%	5%	4%	5%	5%	2%
vet ej	8%	6%	3%	2%-	14%+	8%	5%	5%	7%	6%	7%	3%-	11%

Lagstiftningen på området måste värna jämställdheten mellan arbetsgivare och anställda genom att tilldela parterna ömsesidiga fri- och rättigheter

instämmer helt	74%	76%	78%	77%	68%	75%	77%	75%	75%	76%	77%	74%	84%
instämmer delvis	19%	20%	20%	18%	18%	20%	20%	22%	21%	19%	19%	22%	12%
instämmer inte alls	3%	2%	2%	2%	4%	3%	2%	4%	1%	3%	2%	2%	0%
vet ej	4%	2%-	0%-	3%	10%+	3%	2%-	0%-	2%	2%	2%	1%	3%

ALLA	-----Sysselsättning-----					----Förvärvsarbetande----			-- -Sektor-----		---Fackförening---		
	Arbe- tare	Stud- erande	Arb- lös	Övriga	Arbe- tare	Tjänste- man	Egen företagare	Privat	Offent- lig	LO	TCO	SACO	

3.
Den lagstiftning som reglerar arbetsgivares och anställdas fri och rättigheter kan utformas på olika sätt.
Hur viktigt tycker du att följande är?
LÄS UPP!... är det mycket viktigt, ganska viktigt, inte särskilt viktigt eller inte alls viktigt?

Antal intervjuer (1002) (610) (111) (57) (224) (275) (270) (64) (290) (250) (211)(116) (57)

Informationsrätt, dvs rätt att av varandra få upplysningar som är viktiga för arbetets utförande på kort och lång sikt

mycket viktigt	72%	76%	65%	72%	66%	73%	80%+	72%	72%	82%+	76%	83%+	88%+
ganska viktigt	25%	22%	33%	23%	31%	24%	19%-	26%	24%	18%-	21%	16%-	12%-
inte särskilt viktigt	1%	2%	3%	2%	0%	2%	1%	3%	2%	0%-	2%	1%	0%
inte alls viktigt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
vet ej	1%	1%	0%	3%	3%	1%	0%	0%	1%	0%	2%	0%	0%

Föreningsfrihet, dvs rätt att t ex gå med i fackföreningen eller på annat sätt låta ombud företräda en själv

mycket viktigt	66%	69%	67%	72%	58%-	70%	72%	55%	68%	75%+	73%+	79%+	85%+
ganska viktigt	26%	24%	25%	23%	30%	24%	22%	32%	27%	20%	21%	17%-	15%
inte särskilt viktigt	5%	4%	5%	2%	8%	3%	4%	10%	4%	2%-	4%	1%-	0%-
inte alls viktigt	2%	2%	3%	3%	2%	2%	1%	3%	1%	2%	1%	1%	0%
vet ej	1%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	1%	0%

Frihet från föreningstvång, dvs rätt exempelvis stå utanför fackliga organisationer

mycket viktigt	66%	71%+	64%	61%	55%-	61%	78%+	81%+	68%	71%	62%	73%	81%+
ganska viktigt	23%	22%	31%	27%	23%	30%+	15%-	15%	24%	21%	31%+	21%	14%
inte särskilt viktigt	5%	4%	4%	10%	9%	3%	4%	3%	4%	4%	2%-	4%	5%
inte alls viktigt	4%	2%	1%-	3%	8%+	4%	1%-	0%-	3%	3%	4%	1%	0%
vet ej	2%	1%	0%-	0%	5%+	2%	1%	0%	1%	1%	2%	1%	0%

	-----Sysselsättning-----					----Förvärvsarbetande----			-- -Sektor-----		---Fackförening---		
ALLA	Arbe- tare	Stud- erande	Arb- lös	Övriga		Arbe- tare	Tjänste- man	Egen företagare	Privat	Offent- lig	LO	TCO	SACO
Strejkrätt, dvs rätt att i vissa situationer underlåta att utföra sitt arbete utan att riskera att förlora sitt arbete													
mycket viktigt	59%	62%	64%	78%+	44%-	69%+	60%	47%	59%	71%+	69%+	66%	68%
ganska viktigt	28%	27%	26%	21%	34%	24%	27%	36%	30%	20%-	24%	24%	24%
inte särskilt viktigt	5%	5%	4%	1%	7%	3%	7%	6%	6%	4%	2%-	6%	5%
inte alls viktigt	5%	4%	5%	0%-	8%	2%-	5%	10%	3%	4%	1%-	4%	2%
vet ej	3%	2%	1%	0%	7%+	2%	2%	1%	2%	2%	4%	0%-	2%
Frihet från hot om kroppsskada, dvs en rätt som innebär att varje enskild medarbetare blir sitt eget skyddsombud med rätt att stoppa farlig verksamhet													
mycket viktigt	59%	57%	57%	72%+	60%	63%	52%	56%	55%	61%	61%	53%	47%
ganska viktigt	24%	25%	27%	19%	19%	25%	26%	21%	27%	23%	26%	27%	20%
inte särskilt viktigt	9%	9%	9%	9%	8%	7%	11%	14%	11%	6%	7%	10%	16%
inte alls viktigt	6%	6%	5%	0%-	6%	3%	8%	10%	5%	7%	4%	8%	13%
vet ej	3%	2%	2%	0%	6%+	2%	3%	0%	2%	3%	2%	3%	4%
Frihet från diskriminering med hänsyn till kön, hudfärg eller etniskt ursprung													
mycket viktigt	86%	87%	86%	97%+	81%	88%	88%	78%	85%	91%+	87%	94%+	92%
ganska viktigt	11%	11%	10%	3%-	13%	10%	10%	21%+	13%	7%-	12%	6%-	5%
inte särskilt viktigt	1%	1%	2%	0%	2%	1%	1%	2%	1%	2%	1%	0%	1%
inte alls viktigt	1%	0%	2%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	2%
vet ej	1%	0%	0%	0%	3%+	0%-	1%	0%	1%	0%	1%	1%	0%
Äganderätt, dvs t ex företagets rätt att hålla på sina affärshemligheter													
mycket viktigt	51%	52%	42%	53%	52%	38%-	62%+	72%+	55%	44%	38%-	59%	65%+
ganska viktigt	34%	34%	44%+	30%	30%	42%+	29%	25%	30%	42%+	44%+	32%	23%
inte särskilt viktigt	8%	8%	10%	7%	8%	14%+	5%-	0%-	10%	8%	11%	5%	8%
inte alls viktigt	3%	3%	3%	8%	2%	4%	2%	0%	3%	3%	4%	2%	0%
vet ej	4%	3%	1%-	2%	7%+	3%	2%	3%	3%	3%	3%	2%	4%
Part som missbrukar fri- eller rättigheter bör av domstol kunna dömas till skadestånd													
mycket viktigt	60%	60%	62%	57%	59%	57%	61%	70%	56%	62%	56%	63%	71%
ganska viktigt	33%	34%	33%	40%	28%	36%	33%	23%	35%	35%	37%	35%	27%
inte särskilt viktigt	3%	3%	1%	4%	2%	4%	2%	4%	5%	1%	3%	0%-	0%
inte alls viktigt	2%	1%	4%	0%	2%	1%	1%	3%	1%	1%	1%	1%	2%
vet ej	3%	2%	0%-	0%	9%+	2%	2%	0%-	3%	2%	3%	1%-	0%

-----Förvärvsarbetande-----

ALLA	Fast privat	Fast offent	Tidsbegr	Företag med anst	Företag utan anst	Uppdrag
------	-------------	-------------	----------	------------------	-------------------	---------

1.
 Här följer några påståenden om hur det är att arbeta i Sverige idag.

Instämmer du helt, delvis eller inte alls i följande?

Antal intervjuer(1002)	(274)	(224)	(54)	(31)	(37)	(14)
------------------------	-------	-------	------	------	------	------

Idag förväntas medarbetare vara mer kompetenta och ta ett större självständigt ansvar i arbetet än tidigare

instämmer helt	70%	75%	78%+	79%	62%	54%-	60%
instämmer delvis	22%	19%	20%	14%	31%	33%	21%
instämmer inte alls	5%	4%	2%-	4%	7%	5%	13%
vet ej	2%	2%	0%-	2%	0%	8%	6%

Medarbetarnas nya självständighet skapar större jämlikhet i relationerna mellan arbetsgivare och anställda

instämmer helt	41%	38%	39%	39%	50%	37%	14%-
instämmer delvis	42%	47%	41%	44%	41%	37%	60%
instämmer inte alls	14%	12%	18%	13%	5%	20%	20%
vet ej	4%	3%	3%	5%	5%	5%	6%

-----Förvärvsarbetande-----

ALLA	Fast privat	Fast offent	Tidsbegr	Företag med anst	Företag utan anst	Uppdrag
------	-------------	-------------	----------	------------------	-------------------	---------

2.
 Idag förs en debatt om arbetsrätten, dvs vilka rättigheter och skyldigheter som ska gälla för arbetsgivare och anställda. Vilken inställning har du?
 Instämmer du helt, delvis eller inte alls i följande?

Antal intervjuer(1002)	(274)	(224)	(54)	(31)	(37)	(14)
------------------------	-------	-------	------	------	------	------

Arbetsgivare och anställda ska utan inblandning av andra själva kunna bestämma hur lång t ex en provanställning ska vara

instämmer helt	41%	33%-	37%	33%	66%+	44%	46%
instämmer delvis	28%	33%	30%	32%	22%	21%	24%
instämmer inte alls	28%	31%	31%	33%	10%-	35%	30%
vet ej	3%	2%	2%	2%	2%	0%	0%

Vid nedskärningar är det rimligt att den som är bäst på jobbet och inte den som jobbat längst, kan bli kvar

instämmer helt	42%	38%	32%-	47%	71%+	53%	46%
instämmer delvis	35%	40%	39%	38%	23%	26%	42%
instämmer inte alls	21%	18%	26%	14%	6%-	17%	12%
vet ej	3%	3%	3%	2%	0%	5%	0%

Vid tillsvidareanställning bör en ömsesidig uppsägningstid på tre månader gälla

instämmer helt	67%	62%	70%	68%	55%	74%	63%
instämmer delvis	18%	18%	15%	16%	22%	13%	16%
instämmer inte alls	14%	20%+	12%	17%	19%	7%	20%
vet ej	2%	0%-	3%	0%	4%	5%	0%

Arbetsgivaren och inte som nu staten, bör ha ansvar för arbetsskador som uppstår i arbetsgivarens lokaler

instämmer helt	59%	59%	61%	43%-	29%-	39%-	61%
instämmer delvis	27%	29%	25%	34%	46%+	47%+	20%
instämmer inte alls	12%	10%	12%	20%	21%	14%	19%
vet ej	2%	2%	2%	3%	4%	0%	0%

-----Förvärvsarbetande-----

ALLA	Fast privat	Fast offent	Tidsbegr	Företag med anst	Företag utan anst	Uppdrag
------	-------------	-------------	----------	------------------	-------------------	---------

Utöver lönen ska arbetsgivaren betala 5 procent till ett trygghets- och utvecklingskonto som den anställde själv kan använda för utbildning etc om han eller hon förlorar jobbet

instämmer helt	57%	54%	64%+	60%	22%-	28%-	71%
instämmer delvis	22%	26%	18%	21%	19%	26%	15%
instämmer inte alls	17%	17%	14%	18%	53%+	46%+	14%
vet ej	4%	2%	4%	2%	6%	0%	0%

Lagarna måste vara så enkla att de lätta kan förstås av de berörda, nämligen arbetsgivare och anställda

instämmer helt	94%	93%	96%	94%	97%	94%	100%
instämmer delvis	4%	5%	3%	6%	3%	6%	0%
instämmer inte alls	1%	2%	1%	0%	0%	0%	0%
vet ej	1%	1%	1%	0%	0%	0%	0%

Om en enskild person vill ha hjälp att tillvarata sina intressen ska han eller hon själv kunna överlåta sina rättigheter på någon annan, t ex en annan person eller en fackförening eller en arbetsgivarorganisation

instämmer helt	49%	51%	48%	55%	48%	54%	78%+
instämmer delvis	30%	31%	33%	26%	29%	24%	22%
instämmer inte alls	15%	14%	14%	15%	18%	17%	0%-
vet ej	6%	4%	5%	4%	5%	4%	0%

Om den enskilde inte överlätit sina rättigheter ska han eller hon själv, och inte någon annan, vara innehavare av de rättigheter som lagstiftningen ger

instämmer helt	65%	64%	68%	61%	78%	81%+	77%
instämmer delvis	21%	23%	22%	20%	14%	14%	23%
instämmer inte alls	6%	5%	4%	8%	6%	3%	0%
vet ej	8%	8%	6%	11%	2%	2%	0%

Lagstiftningen på området måste värna jämställdheten mellan arbetsgivare och anställda genom att tilldela parterna ömsesidiga fri- och rättigheter

instämmer helt	74%	74%	77%	88%+	69%	69%	82%
instämmer delvis	19%	23%	20%	5%-	26%	26%	0%-
instämmer inte alls	3%	2%	2%	2%	5%	5%	18%
vet ej	4%	2%	2%	5%	0%	0%	0%

-----Förvärvsarbetande-----

ALLA	Fast privat	Fast offent	Tidsbegr	Företag med anst	Företag utan anst	Uppdrag
------	-------------	-------------	----------	------------------	-------------------	---------

3.
 Den lagstiftning som reglerar arbetsgivares och anställdas fri och rättigheter kan utformas på olika sätt.

Hur viktigt tycker du att följande är?

LÄS UPP!... är det mycket viktigt, ganska viktigt, inte särskilt viktigt eller inte alls viktigt?

Antal intervjuer(1002)	(274)	(224)	(54)	(31)	(37)	(14)
------------------------	-------	-------	------	------	------	------

Informationsrätt, dvs rätt att av varandra få upplysningar som är viktiga för arbetets utförande på kort och lång sikt

mycket viktigt	72%	72%	81%+	83%	62%	76%	86%
ganska viktigt	25%	24%	19%-	14%-	35%	22%	14%
inte särskilt viktigt	1%	2%	0%-	1%	3%	2%	0%
inte alls viktigt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
vet ej	1%	1%	0%-	2%	0%	0%	0%

Föreningsfrihet, dvs rätt att t ex gå med i fackföreningen eller på annat sätt låta ombud företräda en själv

mycket viktigt	66%	67%	76%+	75%	46%-	57%	86%
ganska viktigt	26%	27%	18%-	25%	39%	32%	8%
inte särskilt viktigt	5%	5%	2%	0%-	8%	12%	6%
inte alls viktigt	2%	1%	3%	0%	7%	0%	0%
vet ej	1%	0%	1%	0%	0%	0%	0%

Frihet från föreningstvång, dvs rätt exempelvis stå utanför fackliga organisationer

mycket viktigt	66%	67%	73%+	71%	71%	90%+	92%+
ganska viktigt	23%	25%	19%	21%	22%	10%-	8%
inte särskilt viktigt	5%	4%	4%	4%	6%	0%-	0%
inte alls viktigt	4%	3%	2%	2%	0%	0%	0%
vet ej	2%	1%	1%	2%	0%	0%	0%

-----Förvärvsarbetande-----

	ALLA	Fast privat	Fast offent	Tidsbegr	Företag med anst	Företag utan anst	Uppdrag
Strejkrätt, dvs rätt att i vissa situationer underlåta att utföra sitt arbete utan att riskera att förlora sitt arbete							
mycket viktigt	59%	57%	70%+	76%+	36%-	62%	77%
ganska viktigt	28%	30%	21%-	21%	44%	23%	11%
inte särskilt viktigt	5%	7%	4%	2%	2%	11%	6%
inte alls viktigt	5%	3%	4%	0%-	16%	4%	0%
vet ej	3%	2%	2%	2%	2%	0%	6%

Frihet från hot om kroppsskada, dvs en rätt som innebär att varje enskild medarbetare blir sitt eget skyddsombud med rätt att stoppa farlig verksamhet

mycket viktigt	59%	55%	60%	64%	50%	58%	68%
ganska viktigt	24%	27%	23%	23%	20%	28%	8%
inte särskilt viktigt	9%	10%	7%	10%	17%	9%	18%
inte alls viktigt	6%	6%	7%	0%-	12%	5%	0%
vet ej	3%	2%	4%	4%	0%	0%	6%

Frihet från diskriminering med hänsyn till kön, hudfärg eller etniskt ursprung

mycket viktigt	86%	84%	91%+	92%	68%-	86%	94%
ganska viktigt	11%	13%	7%	8%	28%+	14%	6%
inte särskilt viktigt	1%	2%	1%	0%	4%	0%	0%
inte alls viktigt	1%	0%	1%	0%	0%	0%	0%
vet ej	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%

Äganderätt, dvs t ex företagens rätt att hålla på sina affärshemligheter

mycket viktigt	51%	55%	45%	48%	78%+	69%+	44%
ganska viktigt	34%	31%	40%	34%	22%	26%	38%
inte särskilt viktigt	8%	8%	9%	13%	0%-	0%-	0%
inte alls viktigt	3%	3%	3%	1%	0%	2%	4%
vet ej	4%	2%	3%	4%	0%	2%	14%

Part som missbrukar fri- eller rättigheter bör av domstol kunna dömas till skadestånd

mycket viktigt	60%	56%	62%	63%	68%	66%	66%
ganska viktigt	33%	36%	35%	30%	23%	27%	20%
inte särskilt viktigt	3%	4%	2%	4%	6%	2%	8%
inte alls viktigt	2%	1%	0%	3%	3%	2%	0%
vet ej	3%	3%	2%	0%	0%	2%	6%

--- Alla --- ----- Parti idag -----

% N m fp kd c mp s v

1.
 Här följer några påståenden om hur det är att arbeta i Sverige
 idag.
 Instämmer du helt, delvis eller inte alls i följande?

Antal intervjuer(1002) (1002) (227) (49) (21) (52) (63) (229) (79)

Idag förväntas medarbetare vara mer kompetenta och ta ett större
 självständigt ansvar i arbetet än tidigare

instämmer helt	70%	(706)	69%	80%	66%	74%	79%	73%	79%
instämmer delvis	22%	(222)	25%	14%	23%	19%	17%	19%	19%
instämmer inte alls	5%	(51)	4%	3%	11%	7%	4%	6%	3%
vet ej	2%	(23)	2%	2%	0%	0%	0%	3%	0%

Medarbetarnas nya självständighet skapar större jämlikhet i
 relationerna mellan arbetsgivare och anställda

instämmer helt	41%	(411)	45%	49%	36%	45%	31%	43%	33%
instämmer delvis	42%	(418)	38%	36%	47%	49%	50%	42%	51%
instämmer inte alls	14%	(137)	13%	15%	14%	4%-	15%	13%	15%
vet ej	4%	(36)	3%	0%	3%	2%	3%	3%	1%

--- Alla --- ----- Parti idag -----

% N m fp kd c mp s v

2.
 Idag förs en debatt om arbetsrätten, dvs vilka rättigheter och skyldigheter som ska gälla för arbetsgivare och anställda. Vilken inställning har du?

Instämmer du helt, delvis eller inte alls i följande?

Antal intervjuer(1002) (1002) (227) (49) (21) (52) (63) (229) (79)

Arbetsgivare och anställda ska utan inblandning av andra själva kunna bestämma hur lång t ex en provanställning ska vara

instämmer helt	41%	(408)	53%+	43%	59%	45%	30%	35%	23%-
instämmer delvis	28%	(285)	25%	36%	21%	29%	37%	27%	29%
instämmer inte alls	28%	(281)	18%-	19%	16%	23%	32%	38%+	46%+
vet ej	3%	(29)	3%	1%	4%	4%	0%	1%-	1%

Vid nedskärningar är det rimligt att den som är bäst på jobbet och inte den som jobbat längst, kan bli kvar

instämmer helt	42%	(419)	66%+	36%	34%	40%	20%-	37%	18%-
instämmer delvis	35%	(346)	28%	49%	44%	39%	48%+	33%	40%
instämmer inte alls	21%	(209)	5%-	8%-	22%	21%	27%	28%+	38%+
vet ej	3%	(28)	1%	7%	0%	0%	4%	2%	4%

Vid tillsvidareanställning bör en ömsesidig uppsägningstid på tre månader gälla

instämmer helt	67%	(667)	66%	58%	60%	73%	71%	71%	69%
instämmer delvis	18%	(180)	22%	19%	15%	14%	14%	16%	16%
instämmer inte alls	14%	(138)	9%	20%	16%	12%	13%	11%	13%
vet ej	2%	(17)	2%	3%	9%	2%	2%	2%	2%

Arbetsgivaren och inte som nu staten, bör ha ansvar för arbetsskador som uppstår i arbetsgivarens lokaler

instämmer helt	59%	(587)	52%	41%-	63%	57%	66%	62%	68%
instämmer delvis	27%	(274)	31%	41%	22%	22%	22%	28%	16%-
instämmer inte alls	12%	(118)	14%	16%	14%	10%	10%	8%	15%
vet ej	2%	(23)	2%	1%	0%	11%+	1%	2%	1%

--- Alla --- ----- Parti idag -----

	%	N	m	fp	kd	c	mp	s	v
--	---	---	---	----	----	---	----	---	---

Utöver lönen ska arbetsgivaren betala 5 procent till ett trygghets- och utvecklingskonto som den anställda själv kan använda för utbildning etc om han eller hon förlorar jobbet

instämmer helt	57%	(568)	45%-	48%	49%	53%	62%	66%+	70%+
instämmer delvis	22%	(218)	22%	13%	17%	25%	26%	22%	21%
instämmer inte alls	17%	(173)	29%+	33%+	34%	18%	10%	7%-	8%-
vet ej	4%	(43)	4%	6%	0%	4%	2%	5%	1%

Lagarna måste vara så enkla att de lätta kan förstås av de berörda, nämligen arbetsgivare och anställda

instämmer helt	94%	(938)	96%	87%	94%	93%	97%	94%	96%
instämmer delvis	4%	(43)	3%	8%	6%	4%	2%	4%	3%
instämmer inte alls	1%	(13)	1%	5%	0%	0%	0%	1%	0%
vet ej	1%	(8)	0%	0%	0%	2%	1%	1%	1%

Om en enskild person vill ha hjälp att tillvarata sina intressen ska han eller hon själv kunna överlåta sina rättigheter på någon annan, t ex en annan person eller en fackförening eller en arbetsgivarorganisation

instämmer helt	49%	(496)	42%	45%	52%	49%	60%	59%+	57%
instämmer delvis	30%	(297)	35%	17%	17%	29%	24%	25%	29%
instämmer inte alls	15%	(149)	16%	27%+	17%	17%	14%	13%	7%-
vet ej	6%	(60)	7%	11%	15%	4%	1%	3%	7%

Om den enskilde inte överlätit sina rättigheter ska han eller hon själv, och inte någon annan, vara innehavare av de rättigheter som lagstiftningen ger

instämmer helt	65%	(654)	72%	71%	57%	62%	73%	65%	71%
instämmer delvis	21%	(212)	17%	17%	13%	32%	13%	22%	21%
instämmer inte alls	6%	(59)	4%	4%	6%	2%	7%	6%	3%
vet ej	8%	(77)	7%	8%	25%+	4%	7%	8%	5%

Lagstiftningen på området måste värna jämställdheten mellan arbetsgivare och anställda genom att tilldela parterna ömsesidiga fri- och rättigheter

instämmer helt	74%	(743)	76%	79%	60%	82%	75%	73%	74%
instämmer delvis	19%	(195)	20%	21%	27%	16%	20%	17%	21%
instämmer inte alls	3%	(27)	2%	0%	6%	0%	3%	4%	2%
vet ej	4%	(38)	2%	0%	7%	2%	3%	6%	3%

--- Alla --- ----- Parti idag -----

% N m fp kd c mp s v

3.
 Den lagstiftning som reglerar arbetsgivares och anställdas fri och rättigheter kan utformas på olika sätt.
 Hur viktigt tycker du att följande är?
 LÄS UPP!... är det mycket viktigt, ganska viktigt, inte särskilt viktigt eller inte alls viktigt?

Antal intervjuer(1002) (1002) (227) (49) (21) (52) (63) (229) (79)

Informationsrätt, dvs rätt att av varandra få upplysningar som är viktiga för arbetets utförande på kort och lång sikt

mycket viktigt	72%	(720)	71%	72%	83%	66%	73%	71%	77%
ganska viktigt	25%	(255)	27%	28%	17%	34%	24%	26%	21%
inte särskilt viktigt	1%	(14)	1%	0%	0%	0%	2%	1%	3%
inte alls viktigt	0%	(1)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
vet ej	1%	(13)	1%	0%	0%	0%	1%	2%	0%

Föreningsfrihet, dvs rätt att t ex gå med i fackföreningen eller på annat sätt låta ombud företräda en själv

mycket viktigt	66%	(666)	56%-	75%	66%	54%	74%	73%+	80%+
ganska viktigt	26%	(257)	31%	21%	23%	38%	20%	24%	17%
inte särskilt viktigt	5%	(50)	8%	2%	11%	5%	2%	1%-	1%-
inte alls viktigt	2%	(21)	3%	1%	0%	3%	2%	1%	2%
vet ej	1%	(7)	1%	0%	0%	0%	1%	1%	0%

Frihet från föreningstväng, dvs rätt exempelvis stå utanför fackliga organisationer

mycket viktigt	66%	(658)	76%+	77%	81%	55%	63%	58%-	66%
ganska viktigt	23%	(235)	17%-	15%	14%	29%	35%	26%	23%
inte särskilt viktigt	5%	(52)	3%	9%	0%	6%	0%-	7%	5%
inte alls viktigt	4%	(36)	2%	0%	0%	5%	0%-	7%	6%
vet ej	2%	(20)	1%	0%	6%	5%	1%	2%	0%

--- Alla --- ----- Parti idag -----

	%	N	m	fp	kd	c	mp	s	v
Strejkrätt, dvs rätt att i vissa situationer underlåta att utföra sitt arbete utan att riskera att förlora sitt arbete									
mycket viktigt	59%	(588)	39%-	65%	63%	56%	74%+	63%	83%+
ganska viktigt	28%	(282)	39%+	23%	16%	34%	19%	32%	9%-
inte särskilt viktigt	5%	(54)	10%+	2%	11%	4%	3%	1%-	6%
inte alls viktigt	5%	(49)	10%+	4%	6%	5%	2%	3%	0%-
vet ej	3%	(29)	1%	5%	4%	2%	1%	2%	2%

Frihet från hot om kroppsskada, dvs en rätt som innebär att varje enskild medarbetare blir sitt eget skyddsombud med rätt att stoppa farlig verksamhet

mycket viktigt	59%	(590)	59%	49%	52%	55%	61%	61%	70%+
ganska viktigt	24%	(236)	22%	34%	20%	23%	21%	23%	20%
inte särskilt viktigt	9%	(90)	10%	4%	17%	14%	7%	10%	6%
inte alls viktigt	6%	(55)	6%	8%	6%	9%	7%	4%	3%
vet ej	3%	(31)	2%	5%	6%	0%	4%	2%	1%

Frihet från diskriminering med hänsyn till kön, hudfärg eller etniskt ursprung

mycket viktigt	86%	(859)	81%	86%	90%	83%	94%+	89%	95%+
ganska viktigt	11%	(112)	16%	9%	5%	15%	6%	8%	5%-
inte särskilt viktigt	1%	(14)	1%	4%	0%	2%	0%	1%	0%
inte alls viktigt	1%	(8)	1%	2%	0%	0%	0%	1%	0%
vet ej	1%	(9)	1%	0%	6%	0%	0%	1%	0%

Äganderätt, dvs t ex företagets rätt att hålla på sina affärshemligheter

mycket viktigt	51%	(510)	66%+	61%	54%	54%	39%	49%	34%-
ganska viktigt	34%	(342)	26%-	24%	31%	40%	36%	35%	48%+
inte särskilt viktigt	8%	(84)	5%	5%	9%	7%	18%+	9%	12%
inte alls viktigt	3%	(30)	0%-	3%	0%	0%	6%	3%	1%
vet ej	4%	(36)	2%	6%	6%	0%	1%	4%	5%

Part som missbrukar fri- eller rättigheter bör av domstol kunna dömas till skadestånd

mycket viktigt	60%	(599)	63%	60%	53%	68%	61%	55%	65%
ganska viktigt	33%	(326)	32%	31%	47%	29%	33%	34%	31%
inte särskilt viktigt	3%	(27)	1%	0%	0%	4%	4%	3%	1%
inte alls viktigt	2%	(17)	1%	0%	0%	0%	1%	3%	1%
vet ej	3%	(34)	3%	9%	0%	0%	1%	4%	2%